
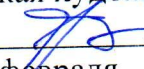


Представитель работодателя –
директор МБУДО «Детская
художественная школа»


_____ И. В. Бельшшева
«28» февраля 2025



Представитель работников –
председатель общего собрания
трудоового коллектива МБУДО
«Детская художественная школа»


_____ Г. Н. Федорова
«28 » февраля 2025 г.

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
на 2024– 2026 годы

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская художественная школа»
Рег.№ 8

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием трудового коллектива
МБУДО «Детская художественная школа»
(протокол от 28.02.2025 г. № 4)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение
службы занятости населения Свердловской области
Верхнепышминский центр занятости
(ГКУ "Вернепышминский ЦЗ")

«10» марта 2025г

Запись за № 8-14

г. Верхняя Пышма
2025г.

1. Стороны Коллективного договора (далее - Договор), регулирующего социально - трудовые отношения в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская художественная школа» (далее - Учреждение) и устанавливающего взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей, в связи необходимостью приведения документов в соответствие с требованиями трудового законодательства заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по изменению (формулировок) положений, закрепленных в Коллективном договоре и приложения №1 к Коллективному договору – Правила внутреннего трудового распорядка работников - внести следующие изменения.

1. В Коллективный договор:

Изложить п.7.5. Раздел 7. «Заключительные положения» в следующей редакции:

«- Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.»

Изложить п 2.1.7. Раздел 2. «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» в следующей редакции:

«Работодатель обязуется применять профилактические меры, направленные на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию, а также мониторинг просроченной задолженности по заработной плате.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

2. В Правила внутреннего трудового распорядка работников (Приложение №1 к Коллективному договору):

Изложить п.4.1. Раздел 4. «Порядок увольнения работников» в следующей редакции :
 «Прекращение трудового договора регулируется гл. 13 и ст.351.7 ТК РФ и производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.»

Изложить последний абзац п.п.2 «Направление в командировки работников» п.13.3 «Гарантии работодателя» Раздел 13. «Основные права и обязанности работодателя.» в следующей редакции:

« -родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

Изложить последний абзац п.п.3 «Привлечение к сверхурочной работе, в выходные и праздничные дни» п.13.3 «Гарантии работодателя» Раздел 13. «Основные права и обязанности работодателя.» в следующей редакции:

« -родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

Дополнить п.13.3 «Гарантии работодателя» Раздел 13. «Основные права и обязанности работодателя.» п.п.5 «Сокращение численности или штата работников» следующего содержания :

«5) Работодатель гарантирует , что при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

2. Пункты и приложения коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений составлено и подписано сторонами, является неотъемлемой частью коллективного договора МБУДО «Детская художественная школа» на 2024-2026 годы, вступает в силу с 01 марта 2025 года.

Пролито, пронумеровано и скреплено печатью
4 (1000000000) листов

Директор МБУДО

«Детская художественная школа»
И. В. Бельшера /



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 305635189186826168010400438383193104950455390161

Владелец Бельшева Лариса Валерьевна

Действителен с 03.04.2024 по 03.04.2025